

R.I. N.º 54-D

INFORME DE FUNCIONES MES DE ABRIL 2026

Andacollo, abril 2026.

1.- Identificación del Servidor o Servidora Municipal a Honorarios.

Nombre	Stefany Karina Jara Varas
R.U.T.	

2.- Dependencia y función encomendada.

Dirección / Departamento / Oficina	Oficina de Fortalecimiento de la Equidad de Género
Función según contrato	Psicóloga encargada de la oficina de la mujer y equidad de género

3.- Funciones realizadas durante el mes de abril de 2026.

1. Objetivo General

Desarrollar y fortalecer acciones comunitarias, institucionales y de articulación intersectorial durante el mes de abril, promoviendo la equidad de género, el bienestar integral y la participación activa de mujeres y diversidades en la comuna de Andacollo.

2. Actividades Realizadas

2.1. Actividad “Día de la Actividad Física” con Escuelas Rurales

Se coordinó y ejecutó una jornada de promoción de la actividad física con establecimientos educacionales rurales, fomentando hábitos saludables con enfoque de equidad e inclusión, facilitando el acceso de niñas y niños a espacios recreativos.

2.2. Conmemoración del “Día del Deporte” en el Estadio Municipal

Participación en la organización y desarrollo de la jornada comunal, promoviendo la participación equitativa de mujeres, niñas y diversidades en actividades deportivas y recreativas.

2.3. Actividad “Zumba Flúor Nocturna”

Apoyo en la ejecución de actividad comunitaria recreativa, incentivando el autocuidado, la vida activa y el uso seguro de espacios públicos, con énfasis en la participación femenina.

2.4. Trekking “Primer Sol”

Participación y apoyo en actividad comunitaria al aire libre, promoviendo el bienestar físico y emocional, así como el fortalecimiento de la participación de mujeres en espacios naturales y recreativos con enfoque de empoderamiento.

2.5. Reunión Mesa Social Comunal (Sesión 1)

Participación en instancia intersectorial de análisis y coordinación de problemáticas sociales, incorporando la perspectiva de género en la planificación comunal.

2.6. Reunión Mesa Social Comunal (Sesión 2)

Participación en segunda sesión de la Mesa Social, dando continuidad a la articulación institucional y seguimiento de acuerdos, reforzando la inclusión del enfoque de género en acciones comunitarias.

2.7. Reunión Plan de Invierno (Sesión 1)

Asistencia a reunión de coordinación para planificación de acciones preventivas frente a contingencias invernales, aportando en la identificación de grupos prioritarios desde el enfoque de género.

2.8. Reunión Plan de Invierno (Sesión 2)

Participación en segunda instancia de coordinación, fortaleciendo la articulación institucional y promoviendo medidas inclusivas para mujeres en situación de vulnerabilidad.

2.9. Reunión de Articulación con OMIL

Coordinación con la Oficina Municipal de Intermediación Laboral, abordando estrategias para fortalecer la empleabilidad femenina y la autonomía económica de las usuarias.

2.10. Aplicación de Encuesta Comunal de Género y Diversidad Sexogenérica

Diseño y ejecución de levantamiento de información comunal, orientado a diagnosticar necesidades, brechas y percepciones de la comunidad en materias de género y diversidad, insumo clave para la planificación estratégica de la Oficina.

2.11. Programa Radial “Andacollo en Voz de Mujer”

Participación en espacio radial de difusión, orientado a visibilizar temáticas de género, promover derechos y acercar la oferta programática de la Oficina a la comunidad.

2.12. Reunión con Radio Señal

Instancia de coordinación con medio de comunicación local para fortalecer la difusión de actividades y contenidos relacionados con la equidad de género, ampliando el alcance comunicacional de la Oficina.

2.13. Trabajo intersectorial , mesa de educación con presentación de oferta programática de la oficina para apoyar la inclusión , convivencia e instaurar practicas con enfoque de género en los establecimientos educacionales.

3. Observaciones

Durante el mes de abril se evidenció una activa participación de la Oficina en instancias comunitarias, deportivas, comunicacionales e intersectoriales, consolidando su rol en la promoción de la equidad de género a nivel comunal.

Se destaca el fortalecimiento de redes institucionales, la incorporación transversal del enfoque de género en actividades municipales y el avance en procesos diagnósticos a través de la encuesta comunal, lo que permitirá orientar futuras acciones con mayor pertinencia territorial.

Asimismo, se observa una positiva recepción de la comunidad en actividades recreativas y espacios de difusión, lo que contribuye al posicionamiento de la Oficina como un actor relevante en el desarrollo social local.

4.- Funciones instruidas mediante delegaciones de funciones o solicitudes de apoyo a otras unidades.

Día de la actividad física sector rural Trekking del primer sol
--

5.- Ausencias justificadas (debe indicar las fechas en que efectuó uso de permisos administrativos, feriados legales, descanso complementario, licencias médicas o permisos especiales).

Lunes 13 de abril de 2026

Se extiende el presente informe para acreditar ante la Municipalidad de Andacollo, el pago de los honorarios pactados según el contrato vigente en el mes de abril de 2026

Para constancia firman:

Stefany Jara Varas
Servidor Municipal a Honorarios

Felipe Vicencio Vicencio
Jefe. (S) Depto Desarrollo Local y
Fomento productivo